

# E-Book: Esclarecimentos acerca do **e-Social** e suas exigências para o ano de 2023.



**HEVCON**  
ASSESSORIA CONTÁBIL



# Exigências do e-Social para sua empresa

## **SST - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

**As fiscalizações, exigências e penalidades que as empresas poderão sofrer em 2023 devido as novas regras.**

### **Entenda as exigências...**

#### **1) O que é o e-Social?**

**O e-Social (Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas) é uma das diversas obrigações que a área de Recursos Humanos precisa cumprir. Trata-se de um programa do governo federal, instituído pelo Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014.**

# Exigências do e-Social para sua empresa

## 2) EM QUE ISSO VAI AFETAR SUA EMPRESA?

**As fiscalizações, exigências e penalidades que as empresas poderão sofrer em 2023 devido as novas regras.**

### NOVAS EXIGÊNCIAS

Caso sua empresa nunca tenha feito os **programas exigidos**, esteja em atraso ou inválidos, a confecção ou atualização deve ser feita **URGENTE**.

### PRAZOS QUE DEVEM SER OBSERVADOS

O governo concedeu a data limite de **janeiro de 2023** para as empresas enviarem várias informações técnicas que só será possível de serem geradas e enviadas por profissionais especializados.

### CASOS DE DESCUMPRIMENTO DAS EXIGÊNCIAS

Como essa é uma legislação antiga e que só agora o governo resolveu cobrar, caso a empresa não envie, ou envie os dados de forma errada, vai existir aplicações de várias multas.

# Exigências do e-Social para sua empresa

Principais dúvidas e perguntas levantadas por clientes e fornecedores envolvidos no processo.



## 3) QUEM VAI SER OBRIGADO A ENVIAR O E-SOCIAL?

Todas as empresas serão obrigadas a enviar as informações do eSocial, conforme a ordem dos grupos formados. Estes grupos são:

**Grupo 1:** Grandes empresas – aquelas com faturamento superior a R\$ 78 milhões;

**Grupo 2:** Demais empresas – aquelas com faturamento inferior a R\$ 78 milhões, exceto empresas optantes pelo Simples Nacional;

**Grupo 3:** Empregadores optantes pelo Simples Nacional, Empregadores Pessoa Física (exceto doméstico), Produtor Rural PF e entidades sem fins lucrativos;

**Grupo 4:** Órgãos e entes públicos;

# Exigências do e-Social para sua empresa

Principais dúvidas e perguntas levantadas por clientes e fornecedores envolvidos no processo.

## 4) QUAIS EVENTOS DE SST DEVERÃO SER ENVIADOS AO E-SOCIAL?



### **S- 2210 – CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho**

Deve ser enviado sempre que um funcionário sofrer algum acidente de trabalho. Essas informações devem seguir com prazos definidos, passivo de multa caso o empregado não faça o devido envio.

### **S – 2220 – Monitoramento da Saúde do Trabalhador**

Todas as empresas a partir de um funcionário precisam fazer o envio das informações dos exames médicos de seus funcionários para o sistema.

### **S – 2240 – Condições Ambientais do Trabalho – Agentes Nocivos**

Para adequação desse item você vai precisar do LTCAT – Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho após isso, também será necessário fazer o envio dessas informações ao sistema.

# Exigências do e-Social para sua empresa

Principais dúvidas e perguntas levantadas por clientes e fornecedores envolvidos no processo.



## 5) QUEM SÃO OS RESPONSÁVEIS PELO ENVIO DOS EVENTOS AO ESOCIAL?

A **responsabilidade** é **exclusivamente do EMPREGADOR**, podendo este **terceirizar** o envio dos eventos a quem ele determinar por meio de procuração digital junto ao E-cac, podendo ser uma Clínica de Medicina e Segurança do Trabalho que irá providenciar não só a confecção como envio das informações exigidas por essa legislação.

**NOTA:** Os eventos podem ser enviados diretamente ao **e-Social**, através de um **webservice** ou gerar um arquivo **xml** de acordo com o layout do **eSocial**, para transmissão das informações através de software de gestão de SST.

**OBS:** A geração e envio das informações **não é de responsabilidade de contadores ou de empresas terceirizadas**, mas podem ser contratadas para esse fim.

# Exigências do e-Social para sua empresa

Principais dúvidas e perguntas levantadas por clientes e fornecedores envolvidos no processo.



**6) MESMO QUE OS FUNCIONÁRIOS NÃO SEJAM EXPOSTOS A AGENTES NOCIVOS, HÁ NECESSIDADE DE ENVIO DE ALGUMA INFORMAÇÃO?**

**Sim**, a primeira carga dos arquivos deve ocorrer, mesmo para empresas que não tenham casos em que não haja exposição a agentes nocivos, O evento S-2240 deverá ser enviado com o código 09.01.001 – Ausência de Fator de Risco ou de Atividades Previstas no anexo IV do Decreto 3048/1999.

**7) MESMO QUE OS FUNCIONÁRIOS NÃO SEJAM EXPOSTOS A AGENTES NOCIVOS, HÁ NECESSIDADE DE ENVIO DE ALGUMA INFORMAÇÃO?**

**O QUE PODE ACONTECER SE AS INFORMAÇÕES DE SST NÃO FOREM ENVIADAS EM JANEIRO DE 2023?**

**A empresa será penalizada com a aplicação das Seguintes multas:**

# Exigências do e-Social para sua empresa

## Monitoramento da Saúde do Trabalhador

Descumprir normas de medicina do trabalho, por exemplo, não elaborar o **PCMSO**

**Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional** poderá ocasionar **multa de R\$ 1.436,53 a R\$ 4.024,42**. (Artigo 168 da CLT e a NR 7).

Não submeter o trabalhador aos **exames médicos ocupacionais**, ou submetê-lo fora do prazo infringe o que determina a lei, poderá gerar **multa entre R\$ 1.201,36 a R\$ 3.494,50**. (item 7.4.3.2 da NR 7).

## Condições Ambientais do Trabalho – Agentes Nocivos

Elaborar e manter atualizado o **LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho)**, caso haja o descumprimento da legislação poderá ocasionar **multa com o valor entre R\$ 2.331,32 e R\$ 233.130,50**. (Obrigatório conforme o Art. 283 II, “n”, do Decreto 3.048/99 e o Art. 8º, IV da Portaria MF nº 15/2018).

**CAT - Comunicação do Acidente de Trabalho**: Ficará exposta a penalidade de **multa com o valor de R\$ 545,00 a R\$ 3.689,66** a empresa que não realizar o envio. (Conforme o Decreto N° 3.048 de 06 de maio de 1999 e a PORTARIA MPS N°115, DE 03.12.2011).





# Exigências do e-Social para sua empresa

Omissão de dados envolvendo **afastamentos temporários (Atestados Médicos)** R\$ 1.812,87 a R\$ 181.284,63;

Falta do **PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário)** ao trabalhador no ato da rescisão do contrato de trabalho, caso ocorra o descumprimento da obrigatoriedade o CNPJ ficará exposto à multa de R\$ 636,17 a R\$ 63.617,35

Cadastro desatualizado R\$ 201,27 a R\$ 402,54 (por funcionário e dobra por reincidência);

## IMPORTANTE:

**Caso a empresa não faça o envio das informações** e fique caracterizado o embaraço ou resistência à fiscalização, com emprego de artifício ou simulação com o objetivo de fraudar a lei, a multa será aplicada na forma do art. 201, parágrafo único, da CLT, conforme os seguintes valores estabelecidos:

**R\$ 6,708,08 para Segurança e R\$ 4.024,42 para Medicina podendo ser multiplicado na forma da Lei podendo atingir o valor de R\$ 335.404,32 (cabendo multas mais elevadas em casos de reincidência).**



## 8) O que devo fazer para regularizar minha empresa, conforme as exigências do eSocial?



1- PROVIDENCIE A CONFECÇÃO OU ATUALIZAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO QUE A LEI OBRIGA.

PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais;

2- PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional;

LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho.

**R\$ 6,708,08 para Segurança e R\$ 4.024,42 para Medicina podendo ser multiplicado na forma da Lei podendo atingir o valor de R\$ 335.404,32 (cabendo multas mais elevadas em casos de reincidência).**

# QUAL É A RESPONSABILIDADE DO CIPEIRO?

**A HEVCON CONTABILVAI TE AJUDAR!**



**HEVCON**  
ASSESSORIA CONTÁBIL

Segue contato de nossa empresa parceira para atendimento s legislação:



**CONTATOS: 85 988813661 – AURELIO AZEVEDO**

**ATENÇÃO:** Ao entrar em contato com um dos fornecedores, mencione que é **cliente HEVCON CONTÁBIL** e informe o código promocional de desconto.

# OBRIGADO!



Acesse nosso  
**INSTAGRAM**

Aponte a câmera do seu celular, e  
tenha acesso a todas as nossas  
novidades e atualizações.

